

В государственную инспекцию труда в Ивановской области
от Ниловой Светланы Владимировны,
доцента кафедры педагогики и образовательных технологий ИвГУ,
проживающей по адресу: Иваново, пр. Текстильщиков д. 6. кв. 2
email: svnil@narod.ru Телефон: 536059

Заявление

Я, Светлана Владимировна Нилова, работаю в Ивановском государственном университете с 1989 года, имею общий педагогический стаж больше 30 лет, член профсоюзной организации и член профкома ИвГУ.

Прошу рассмотреть вопрос и провести проверку законности шагов администрации ИвГУ по поводу сокращения кафедры педагогики и образовательных технологий и увольнения ее членов.

1. 22 апреля ученый совет ИвГУ на основе выступления ректора В. Н. Егорова принимает решение о закрытии кафедры педагогики и образовательных технологий.

2. В этот же день появляется приказ ректора (ксерокопия прилагается).

3. 28 апреля проходит заседание кафедры педагогики, на котором заведующий кафедрой А. А. Малыгин говорит о сокращении кафедры и ее ставок. Я узнала о таком решении только в этот день. Заведующий рассказал о позиции ректора на ученом совете и необходимости подписать документы о сокращении. Затем были приглашены представители администрации ИвГУ (юрист Шibaев А. Г., начальник управления кадрами Тошилова М. И. и еще один представитель отдела кадров). Они раздали всем уведомления о предстоящем увольнении (ксерокопия моего неподписанного уведомления прилагается). Все его быстро подписали, за исключением меня, так как подобные вопросы требуют внимательного изучения, а не принятия решений за пять минут. Представители ректората не познакомили нас с приказом под роспись, не представили нового штатного расписания, не предоставили возможности познакомиться с протоколом ученого совета, ничего не объяснили и даже не пожелали выслушать мнения кафедры. В мой адрес сразу озвучили, что по моему поводу будет составлен соответствующий акт. Я являюсь членом профкома ИвГУ и предполагаю, что нам должна была предоставлена информация о преимущественном праве оставления на работе и решение соответствующей комиссии (ксерокопия «Положения об оценке сведений, учитываемых при предоставлении преимущественного права оставления на работе при сокращении численности или штата научно-педагогических работников» прилагается).

4. После заседания кафедры я попыталась познакомиться с протоколом ученого совета ИвГУ, однако юрист Шibaев А. Г. нагло вытолкнул меня из кабинета ученого секретаря. Он заявил, что подобные документы я могу запросить письменно. Это же подтвердила проректор С. А. Сырбу. Я в университете работаю 25 лет и подобное обращение представителя администрации ИвГУ вызвало у меня сильный эмоциональный шок.

5. До заседания кафедры 28 апреля членов кафедры знакомили с локальным актом о преимущественном праве. 15 апреля И. Г. Давыдова выслала всем электронное письмо с

текстом этого локального акта и некоторым согласовательным листом, с просьбой подписать его до 21 апреля. В отчет я отправила электронное письмо, что эта функция предполагает ознакомление, а не согласование. Об этом в устной форме также было сказано декану факультета Карееву Д. В. Но на тот момент это предполагало ситуацию знакомства с документом, так как никаких сокращений кафедры не предполагалось, и нас об этом не информировали. Мы являемся кафедрой, которая отвечает за психолого-педагогическое направление, и летом 2015 года у нас будет новый набор студентов. После изменения формы листа с согласовательного на ознакомительный, он был подписан мной как ознакомительный лист со знакомством с положением по преимущественному праву. Замечу, что ранее, 13 апреля, на заседании профкома проректор Сырбу С. А. объявила всем, что сокращение ППС коснется только тех кафедр, где не будет набора студентов. Никакой информации о предстоящем или готовящемся сокращении кафедры полностью не было представлено. На этом заседании профкома я говорила о сложной экономической ситуации в стране вообще и внимательном отношении к людям. Однако, в очередной раз заметила, что сокращение фонда оплаты для управленческого состава университета может позволить сохранить всех педагогов. А также, что сокращение еще одной ставки проректора может дать такие возможности. Так как качество управления в университете желает лучшего и стоимость топ-менеджмента университету обходится дорого, но часто не эффективно. Различные зарубежные командировки никак не проходят по отчетности научно-исследовательской деятельности, соответственно вопрос их эффективности может быть весьма сомнителен.

7. В настоящее время я считаю, что действия ректората в отношении кафедры связаны с моей позицией. На протяжении нескольких лет заведующие кафедрой (Воронова Т. А. и Малыгин А. А.), разговаривая со мной, предупреждали, что если я не прекращу свои негативные высказывания и действия в адрес ректората, то кафедру сократят. На заседании профкома 13 апреля (а до этого на ноябрьской перевыборной профсоюзной конференции) я в очередной раз открыто высказала свое мнение, что коллектив и профком должны знать фонд оплаты труда администрации ИвГУ. А также получить ответ, почему у обычных ППС нет никаких стимулирующих выплат, хотя средняя зарплата по университету в группе ППС за 2014 год 23 155,32 руб. (официальный ответ Шибяева А. Г., юриста ИвГУ). А у меня, как у большинства доцентов ИвГУ меньше 16 тысяч, нагрузка около 850 часов звонковых.

На заседании профкома 13 апреля председатель профкома А. В. Фаличев (в присутствии проректора С. А. Сырбу) открыто сказал, что я вхожу в комиссию по составлению коллективного договора, но никаких приказов на этот счет не представил. Вопрос ситуации с коллективным договором в ИвГУ представлен во втором заявлении в инспекцию труда.

8. На заседании кафедры 28 апреля заведующий кафедрой Малыгин А. А. сказал, что будут объединяться две кафедры - наша и еще одна кафедра социолого-психологического факультета, так как у психологов не будет набора. Однако, в приказе ректора 22 апреля нет никаких положений по другой кафедре, с которой как бы предполагается объединение. Хотя полному сокращению будет подвергнута только наша кафедра, у которой есть набор студентов. Почему для такого слияния используется модель сокращения и с нами прерывается трудовой договор? В состав кафедры входят опытные преподаватели с большим опытом работы в университете. Однако ректор и администрация не сочли возможным

открыто услышать мнение членов кафедры.

9. На основе документов администрации представители кафедры оказываются в конкурсной ситуации к началу учебного года. Эта ситуация создает избыточную напряженность в коллективе и возможную потерю работы кем-то из членов кафедры 1 сентября.

10. В неподписанном мной уведомлении о предстоящем сокращении есть пункт о том, что «В настоящее время вакантных должностей в ИвГУ не имеется». Но каким образом тогда все работают сейчас и имеют эти должности? И практически могут иметь гарантированную работу, так как основная нагрузка кафедры сохраняется?

11. В настоящее время в университете сложилась практика работы до 850-900 часов на одну ставку. Как правило, в этих ситуациях отсутствуют стимулирующие выплаты для основной части ППС. Заведующий кафедрой педагогики на заседании озвучил, что ориентировочная нагрузка только по нашей кафедре на будущий год около 3700 часов. В настоящее время на кафедре 6 ставок ППС. Я предполагаю, что при объединении двух кафедр следует учитывать показатель трудоемкости в 720 часов на одну ставку и рассматривать в локальных актах ИвГУ процесс реорганизации как объединение, а не сокращение кафедры.

12. 30 апреля в 13 часов я попыталась встретиться с председателем профкома ИвГУ и получить некоторые разъяснения у начальника управления кадрами Тоциловой М. И. о работе 4 мая и процедуре сокращения. Однако после 13 часов никого из представителей администрации на работе уже не было. Замечу, что со стороны ректората не было сделано никаких разъяснений относительно учебных занятий 4 мая. Мне пришлось просить обеспечить выход одного сотрудника на работу для того, чтобы мне для занятий в университете открыли компьютерный класс. У меня в понедельник есть учебные занятия, я предполагаю, что мой выход на работу является работой в праздничные дни и должен оплачиваться соответствующим образом.

13. Некоторые аспекты статистических данных по заработной плате в ИвГУ в 2014 году из открытых источников представлены в живом журнале по адресу: <http://wert4x4.livejournal.com/2076.html> Это направление напрямую связано с сокращением или оставлением на работе всех имеющихся на сегодняшний момент ППС. Какие требования предполагают разграничение ФОТ между ППС и административно-управленческим составом? Распространяется ли на университет Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 октября 2013 г. N 535н г. Москва "О предельной доле оплаты труда работников административно-управленческого персонала федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в фонде оплаты труда указанных учреждений и примерном перечне должностей, относящихся к административно-управленческому персоналу", который вступил в силу 26 января 2014 г.

Заявление составлено на трех листах, к нему есть приложение документов, которые указаны по тексту.

Нилова С.В.